



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
«РЕСПУБЛИКАНСКАЯ КЛИНИЧЕСКАЯ БОЛЬНИЦА им.
А.В.ВИШНЕВСКОГО»

индекс: 367008 г. Махачкала, ул. Ляхова 47 тел/факс: 8(722) 55-02-51, rkbrd@e-dag.ru
ОГРН: 1020502625307 ИНН/КПП0562041502/ 057201001

«10» *Од.* 2026 г.

№ *01-19-15*

ПРИКАЗ

об утверждении Положения об антикоррупционной политике

Во исполнение Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Закона Республики Дагестан от 07.04.2009 N 21 "О противодействии коррупции в Республике Дагестан", приказываю:

1. Утвердить Положение об антикоррупционной политике в ГБУ РД «Республиканская клиническая больница им. А.В. Вишневого»;
2. Начальнику информационно-вычислительного отдела Кагирову Ризвану Абдусаламовичу обеспечить размещение указанного Положения на официальном сайте ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» в сети «Интернет».
3. Заведующей канцелярией ознакомить с приказом всех заинтересованных лиц.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Приложение:

1. Положение об антикоррупционной политике в ГБУ РД «Республиканская клиническая больница им. А.В. Вишневого»;

Главный врач
ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого»

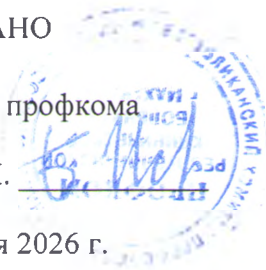
М.Д. Темирболатов

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

Исаханов Б.М.

«___» февраля 2026 г.



Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

приказом главного врача ГБУ РД

«РКБ имени А.В. Вишневского»

от «10» февраля 2026 г. № 01-19-15

М.Д. Темирболатов



Положение об антикоррупционной политике

1. Основные положения

Антикоррупционная политика Государственного бюджетного учреждения Республики Дагестан «Республиканская клиническая больница им. А.В. Вишневского» (далее ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневского») разработана во исполнение подпункта «б» пункта 25 Указа Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона “О противодействии коррупции”», в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ) и в соответствии с Законом Республики Дагестан от 07.04.2009 N 21 (ред. от 11.06.2019) "О противодействии коррупции в Республике Дагестан".

Целью антикоррупционной политики ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневского» является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в организации.

Задачами антикоррупционной политики ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневского» являются:

- информирование работников о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции в организации;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в организации.

Утвержденная антикоррупционная политика организации доводится до сведения всех работников организации. Организуется ознакомление с политикой работников, принимаемых на работу организацию, под подпись. Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к тексту документа. Антикоррупционная политика ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневского» размещается на сайте организации.

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Однако политика закрепляет случаи и условия, при которых ее действие распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми организация вступает в иные договорные отношения. Эти случаи, условия и обязательства также закреплены в договорах, заключаемых организацией с контрагентами.

2. Термины и определения

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п. 1 ст. 1 Закона № 273-ФЗ).

Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п. 2 ст. 1 Закона № 273-ФЗ):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация – юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания

ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействия) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 УК РФ).

Комплаенс – обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки коррупционных рисков в различных сферах деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

3. Круг лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики

Настоящая антикоррупционная политика разработана для использования в ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого». В организации антикоррупционная политика может быть использована широким кругом лиц.

Руководство ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» может использовать антикоррупционную политику в целях:

- ознакомления работников с основными процедурами и механизмами, которые могут быть внедрены в организации в целях предупреждения и противодействия коррупции;
- ознакомления сотрудников с ролью, функциями и обязанностями, которые руководству ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» необходимо принять на себя для эффективной реализации в организации антикоррупционных мер.

Лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики в организации, могут использовать настоящий документ в целях разработки и реализации в организации конкретных мер и мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, включая разработку и внедрение соответствующих регулирующих документов и методических материалов.

Работники организации могут использовать антикоррупционную политику ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» в целях получения сведений:

- о нормативно-правовом регулировании в сфере противодействия коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- об обязанностях, которые могут быть возложены на работников организации в связи с реализацией антикоррупционных мер.

4. Основные принципы противодействия коррупции в организации

При создании системы мер противодействия коррупции в ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» администрация руководствовалась следующими ключевыми принципами:

1. Принцип соответствия политики ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» антикоррупционных стандартах.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярный мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля их исполнения.

5. Закрепление обязанностей работников ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» связанных с предупреждением и противодействием коррупции

Обязанности работников организации в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя / лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики / руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя /лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики /руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо о возникшем у работника конфликте интересов.

В ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» установлены специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции для следующих категорий лиц, работающих в организации:

- руководство организации;
- лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики;
- работники, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лица, проводящие внутренний контроль и аудит, и др.

6. Установление перечня проводимых ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)

В антикоррупционную политику ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» входит перечень конкретных мероприятий, которые организация планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции.

Перечень антикоррупционных мероприятий

Направление	Мероприятие
<p>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений</p>	<p>Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников организации</p>
	<p>Разработка и внедрение положения о конфликте интересов</p>
	<p>Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства</p>
	<p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки</p>
	<p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников</p>
<p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p>	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)</p>
	<p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)</p>
	<p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>
	<p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций</p>

	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого»	Регулярный контроль соблюдения внутренних процедур
	Регулярный контроль данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Регулярный контроль экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Привлечение экспертов	При необходимости проведение внешнего аудита и привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

7. Должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

В ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных и иных правонарушений, определен заместитель главного врача по ОМР.

Указанное должностное лицо подчиняется непосредственно главному врачу и наделяется полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в организации.

Обязанности должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений:

- организация разработки и представление на утверждение главному врачу проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, Кодекса этики и служебного поведения работников и др.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- организация заполнения и рассмотрения деклараций о конфликте интересов;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-разыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов главному врачу ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого»

8. Оценка коррупционных рисков.

Оценка коррупционных рисков в ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» проводится в целях выявления и анализа деловых операций и управленческих процессов, при осуществлении которых существует повышенная вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в личных интересах, так и в интересах учреждения.

Оценка коррупционных рисков является составной частью антикоррупционной политики учреждения и направлена на обеспечение соответствия принимаемых антикоррупционных мер специфике деятельности учреждения, а также на рациональное использование ресурсов, предназначенных для профилактики коррупции.

Оценка коррупционных рисков осуществляется при разработке антикоррупционной политики, а также на регулярной основе в процессе ее реализации и при необходимости — при изменении организационной структуры, функций учреждения или условий его деятельности.

В рамках оценки коррупционных рисков деятельность учреждения рассматривается по отдельным деловым операциям и процессам с выделением этапов (подпроцессов), при реализации которых возможно возникновение коррупционных рисков.

В отношении таких этапов определяются:

- возможные виды коррупционных правонарушений;
- характер возможной выгоды или преимуществ, которые могут быть получены учреждением либо отдельными работниками;
- должности работников, участие которых может способствовать совершению коррупционного правонарушения;
- возможные способы и формы совершения коррупционных действий.

По результатам оценки формируется карта коррупционных рисков учреждения, содержащая описание выявленных «критических точек» и соответствующих им коррупционных рисков, а также перечень должностей, связанных с повышенным коррупционным риском.

В отношении работников, замещающих должности, связанные с повышенным коррупционным риском, могут устанавливаться дополнительные антикоррупционные меры и процедуры, в том числе:

- регулярное декларирование конфликта интересов;
- дополнительные требования к прозрачности принимаемых решений;
- усиленный контроль за выполнением должностных обязанностей.

Для устранения или минимизации выявленных коррупционных рисков разрабатывается и реализуется комплекс антикоррупционных мероприятий, который может включать:

- детальную регламентацию порядка и сроков совершения отдельных действий;
- перераспределение функций между структурными подразделениями и работниками;
- внедрение и использование информационных технологий для снижения влияния человеческого фактора;
- установление дополнительных форм отчетности и контроля;
- иные меры, направленные на предупреждение коррупционных правонарушений.

9. Порядок пересмотра и внесения изменений

ГБУ РД «РКБ им. А.В. Вишневого» осуществляет регулярный мониторинг эффективности реализации антикоррупционной политики.

Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений ежегодно представляет главному врачу отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в больнице, на основании которого в настоящую антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в Трудовой кодекс и законодательство о противодействии коррупции, изменения организационно-правовой формы или организационно-штатной структуры больницы.